

ダントツ人気の会計士が社長に伝えたい

小さな会社の財務 コレだけ！ 目次

はじめに——2

第1章

小さな会社を元気にする、数字のつくり方——15

古田土式月次決算書と未来会計図でお金を儲ける

損益分岐点分析を使ったお金の儲け方

キャッシュフロー計算書はここを見る

資金別貸借対照表を使った財務体質の改善

第2章

経営計画書を作り、実践する——55

経営計画書は中小企業を元気にする

事業の構図と経営理念、経営戦略の考え方

基本方針と個別方針の立て方

経営方針にのっとった利益計画の作り方

販売計画を作る

経営計画発表会の意義

「コラム」 中小企業の賞与の実態をきちんと把握しよう——105

不況に負けない財務体質をつくる

113

美しい決算書、美しい会社とは／「経営は臆病なくらいがちようどよい」／自己資本比率は50%が目安／決算書のリスク管理／まず支払手形をなくし、無借金経営を目指す／売上高経常利益率の目安は粗利益率から計算する／「分配」ではなく「生産性」と考える／1人当たりの自己資本額を高める／本当のリスク管理は財務の中にある／「まさか」に備えて税金を払いましょう／拡大には「成長」と「膨張」がある／借りたお金はゆっくり返せ／お金は増やすより貯める／M&Aと事業承継には気をつける／弁護士と税理士とコンサルタント／銀行の「格付け」にまつわる裏話／決算前検討会で決算書をブラッシュアップ／決算書という商品ではなく元金という価値を売る

小さな会社のトップの仕事

191

会社で一番大切なのは「社員とその家族」を守ること／「人を賤けるのではなく、企業を賤けよ」／「うるさく、細かく、しつこく」／魂は細部に宿る／報・連・相は、上司から部下にする／挨拶・掃除・朝礼は社員を幸せにする／「本気の朝礼」／戦略の誤りは戦術ではカバーできない／なぜこの会社は1億円以上の利益を出しているのか／経営者とリーダーは人格を磨け／パソコンを使えない社長は生きた化石か／創業者の思いと後継者の願い／いかにして経営理念を浸透させるか／経営理念と会社の仕事を一致させる／全社員で自社の定義を共有できていますか？／足し算ではなく掛け算の経営を／給料日は社長が社員に感謝する日／決算賞与の勧め／合言葉は「帯封」と言えば「ハワイ」／会社はお客様第一主義、社長は社員第一主義